EL CONTEXTO DE LA RURALIDAD Y LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES

Seta, S.; Mazzufero, M.; Gonnella, M.; Pascuale, A.; Torres, C.

Facultad de Ciencias Agrarias UNR

INTRODUCCION

En los últimos años, se incrementa la participación de las mujeres en las instituciones agropecuarias. Una institucionalidad que se comprende como aquella definida desde lo jurídico formal y aquella que se atraviesa en las prácticas institucionales desde las vivencias cotidianas. El sentido de pertenencia a las mismas propicia vínculos que sostienen en sus tareas cotidianas y en la posibilidad de asumir a futuro nuevos roles institucionales.

¿Los lugares de dirigencias son factibles, en tanto se lleven a cabo mediante el cumplimiento de mandatos masculinos que implica el ejercicio de posiciones dirigenciales?

¿Logran las mujeres generar otras improntas en que se privilegie la inclusión cuando estas se confrontan con tensiones de los ámbitos privados y públicos?

OBJETIVO ESPECIFICO

Indagar la participación de las mujeres en las instituciones agropecuarias.

METODOLOGIA

Se basa en las entrevistas semiestructuradas con ejes previamente seleccionados en base a datos cuantitativos que se encuentran en bases de datos y censos. Los ejes que se analizaron son:

el recorrido institucional,

la formación en género por parte de las instituciones,

las tensiones entre las tareas domésticas y laborales,

la construcción de su identidad laboral y

las posibilidades laborales en la institución en la que participa.

RESULTADOS Y CONCLUSIONES

La disparidad de género en función de los roles laborales y de cuidado continúan y se profundizan fuera del área pampeana del país.

Las instituciones cumplen una función de articulación entre las mujeres, lo que facilita la comercialización de los productos y la contención en situaciones de violencia de género, fundamental para las mujeres rurales que no pertenecen a la zona de la Pampa Húmeda, donde la desigualdad es mayor.

En algunas instituciones del agro tradicionales de nuestra zona, los asociados son en su mayoría varones por razones tributarias y esto es un obstáculo para lograr la paridad de género y el ejercicio pleno de la democracia.

Además, la participación en puestos de consejos directivos y dirigenciales sigue siendo una valoración personal que se tensiona con los trabajos domésticos y de cuidados.

Nuestras primeras conclusiones reflejan la disparidad de género y la necesidad de una participación mayor de las mismas en las instancias de decisión para diseñar e implementar políticas públicas en el sector agropecuario que tiendan a disminuir la brecha de género.