

INCLUSIÓN LABORAL TRAVESTI-TRANS DESAFÍOS INSTITUCIONALES EN UNIVERSIDADES ARGENTINAS.

RONDISVALLE, Betina¹; DATTILO, Lucila² y ACEDO, Matías.

¹FCPOLIT - Ciehmg2 / betina.rondisvalle@fcpolit.unr.edu.ar

²FCPOLIT - Ciehmg2 / luciladattilo@hotmail.com

FCPOLIT - Ciehmg2 / acedomaty@gmail.com

Palabras claves: cupo laboral; colectivo trans; universidades; Argentina .

INTRODUCCIÓN

En el marco del proyecto “Intervención estatal y situación laboral del colectivo trans en la ciudad de Rosario 2019-2022: avances y desafíos” que tiene por objetivo estudiar y vislumbrar sus trayectorias laborales e investigar las políticas públicas que han implementado los distintos niveles en el periodo 2019-2022, realizamos un análisis comparativo entre las universidades argentinas. Pese a los avances normativos logrados en materia de derechos para el colectivo travesti-trans, su inclusión laboral formal continúa siendo una deuda pendiente del Estado argentino. Si bien la sanción de la Ley 27.636 significó un paso importante, la implementación efectiva del cupo laboral travesti-trans presenta marcadas disparidades según jurisdicciones e instituciones. En el ámbito universitario, sólo una minoría de universidades públicas ha puesto en práctica esta política, y los enfoques, criterios de selección, dispositivos de acompañamiento y niveles de institucionalización son muy diversos. En este contexto, surge la necesidad de indagar cómo se ha implementado el cupo laboral travesti-trans en distintas universidades públicas argentinas y qué factores inciden en sus niveles de efectividad e impacto. La comparación permitirá observar tanto los obstáculos como las condiciones que favorecen su sostenibilidad y transformación institucional.

OBJETIVOS

OG Analizar comparativamente las modalidades de implementación del cupo laboral travesti-trans en cinco universidades públicas argentinas en el periodo 2019-2022, a fin de identificar sus alcances, dificultades y efectos institucionales y subjetivos.

OE

- Relevar y sistematizar las normativas y dispositivos institucionales vinculados al cupo laboral travesti-trans en esas instituciones.
- Identificar las estrategias de incorporación, acompañamiento y permanencia desarrolladas.
- Analizar los discursos institucionales, resistencias y facilitadores que emergen en torno a la implementación de las políticas de cupo.
- Evaluar los efectos del empleo formal en la trayectoria educativa, social y subjetiva de las personas travesti-trans incorporadas.

CONCLUSIONES

Una norma no garantiza por sí sola la inclusión efectiva, siendo clave la existencia de áreas de género activas, alianzas con organizaciones del colectivo y dispositivos institucionales sostenidos. Las universidades que han logrado sostener e institucionalizar la política, como la UNR o la UNLPam, se destacan por haber generado marcos integrales que exceden el ingreso laboral, y habilitan trayectorias de formación, participación y transformación subjetiva. La implementación del cupo puede tener un efecto transformador en las culturas institucionales, abriendo preguntas y desplazamientos en torno al género, la diversidad, el mérito y la ciudadanía.

METODOLOGÍA

Esta investigación busca aportar conocimiento sobre los mecanismos de inclusión laboral travesti-trans en el sistema universitario público argentino. Se adopta un enfoque mixto centrado en el análisis de las formas de implementación del cupo laboral travesti-trans de forma comparada en cinco universidades públicas argentinas (UNR, UNDAV, UNTDF, UNA, y UNLPam). Más de 70 institutos y universidades nacionales nucleados en el CIN, solo unas pocas han implementado efectivamente políticas de cupo laboral trans. En un primer estudio exploratorio, estudiamos aquellas que más allá de la adhesión a la Ley 27.636 han incorporado algún tipo de normativa específica de cupo laboral travesti-trans en el periodo 2019-2022.

RESULTADOS

- Desigual implementación institucional.
- Importancia de los dispositivos de acompañamiento.
- La participación del colectivo constituye una variable clave.
- En la mayoría de los casos, no encontramos evaluaciones ni monitoreos del impacto del cupo, tanto en las trayectorias de las personas como en las culturas institucionales.
- UNTDF, UNA y UNDAV establecen el mínimo legal del 1% de su planta, mientras que las cinco han generado registros de aspirantes y algún tipo de acompañamiento o formación (como los convenios de la UNDAV con Mocha Celis, la formación específica de la UNLPam, o el Programa Piel de la UNR).
- La UNR establece un porcentaje más ambicioso y con resultados ya consolidados.
- La UNTDF lo aplica a cargos docentes y no docentes e incluye a identidades no binarias, mientras que tres de las universidades (UNR, UNLPam y UNDAV) se han enfocado, al menos inicialmente, en el personal no docente.
- Cierta flexibilidad en los requisitos de acceso por parte de la UNLPam ya que no exige el cambio registral en el DNI y por valorar las experiencias informales, poniendo el foco en la eliminación de barreras burocráticas y culturales.

REFERENCIAS

- Berlin, L. (2008). Un itinerario político del travestismo. En D. Maffi (Comp.), *Sexualidades migrantes. Género y transgénero* (pp. 127-137). Buenos Aires: Ediciones Feministas.
- Bello, J. (2008). El género en disputa: El feminismo y la subversión de la identidad. Rosario: Paidós.
- Estroze, C. (2023). *Cupo laboral para personas Trans, Transmasculinas y Transgénero: un desafío pendiente. Un aporte para visibilizar los alcances y limitaciones en la aplicación de la ley en un municipio del conurbano bonaerense en el periodo 2021-2022* [Tesis de grado (pendiente de publicación, se accede al año 2023 o el periodo de estudio en 2021-2022)]. [Nombre de la Universidad, si se conoce, o el respectivo]. Recuperado de https://repositorio.unr.edu.ar/handle/document/10915/15450/Documentos_completo.pdf?PDF.js?document=1
- Genovese, A. (2017). La ley de cupo laboral trans como medida positiva contra la desigualdad estructural: logros y desafíos. *Luchemos Y Evolucionemos*, (94), 241-243. Recuperado a partir de <http://revistas.uchr.edu.ar/revistas/revistas/articulos/revistas/2440>
- Fernández Bonetto, E., y Latorre, P. (2020). *Cupo laboral travesti-trans en el sector público nacional argentino. Estudio Del Trabajo*. Revista De La Asociación Argentina De Estadística En Estudios Del Trabajo (AAET), 6(9). Recuperado a partir de <https://ojs.unc.edu.ar/revistas/articulos/revistas/2440>
- Fonseca, M. (1997). *Industria transgénero. Reflexiones críticas desde la perspectiva "transculturalista"*. Bogotá: Siglo del Veintiuno.
- Lezama, A., y González, M. F. (2015). *Acciones para la implementación del cupo laboral trans: trans en las universidades nacionales*. Dirección de Políticas de Género y Diversidad Sexual, Secretaría de Derechos Humanos y Políticas de Igualdad. UNR. Consultado el 12 de julio de 2023 en: https://redes.la.unc.edu.ar/sites/default/files/2015/15450/Documentos_completo.pdf?PDF.js?document=1
- Morales, D. (2007). *Género, sexualidades y ciudadanía*. En D. Maffi (Comp.), *Sexualidades migrantes: Género y transgénero* (pp. 25-44). Buenos Aires: Feminista.
- Mora, C. (2021). *Investigación "Implementación del cupo laboral trans en la UNLPam"*. Artículo en Revista Con Tesis Universidad, Con Tesis Universitario (UNLPam). Recuperado de <https://contesis.unlpam.edu.ar/index.php/articulos/institucional/128>
- Morandi, M., & Gola, M. (2021). *Territorios de mujeres trans: una lectura posible como indicadores de la social*. *Cancha Paralela*, 18.
- Radi, B. (2014). *¿De qué se hablan cuando hablamos de género?* 32º Simposio Internacional SIDA y 2º Simposio Internacional Hapatitis. Fundación Vitaland.
- Radi, B. (2018). *De significados e insignificantes. Revista Institucional de la Defensa Pública de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires*, 8(14), 288-293. Radi, B. (2021). *Las personas trans en la ontología social: oficial pública de gobierno con perspectiva de género*. *Revista Argentina de Ciencia Política*, 1, 26-49.
- Saguto, S. (2016). *La guerra contra los sujetos. Mafiosos de Santos*.
- Argentina (2021). *Ley 27.636, Ley de Promoción del Acceso al Empleo Formal para Personas Trans, Transmasculinas y Transgénero* "Diana Sorjano" - Lohana Berkins".
- Rondisvalle, B., Dattilo, L., Whitten, C., y Acedo, M. (2024). *Mercado laboral y colectivo trans en la ciudad de Rosario. El caso del cupo laboral travesti-trans en la Universidad Nacional de Rosario. En: XIX Jornada de Ciencia y Tecnología e Innovación 2024*. Libro de resúmenes. UNR Editora. Recuperado de <https://repositorio.unr.edu.ar/handle/document/36256/74-2738-46W-9574-e000230dc8d4>
- UNLPam. Universidad Nacional de La Plata (2023) *Implementación institucional del cupo laboral trans y*. Proyecto temático específico.

